

みなかみの里



表紙 新年あけましておめでとうございます。
新年を迎えるにあたり、ケアハートみなかみご利用者の皆様で干支の作品作りを行いました。うさぎ年は「目に見えて成長する年」と言われています。皆様の飛躍の年となることを願っております。

P2・P3 新採用職員研修のご紹介

P4 地域の皆様ご紹介コーナー 他

基本理念 心温かな介護を通じ、生きる喜びと感動あふれる地域づくりを目指します！
1、人と地域を愛します 2、確かな介護を提供します 3、開かれた施設を目指します

社会福祉法人 新井頸南福祉会
特別養護老人ホーム みなかみの里
新潟県妙高市大字上新保549番地
TEL:0255-73-7733 FAX:0255-72-9785

ケアハートみなかみ(ショートステイ)
新潟県妙高市大字上新保554番地1

みなかみの里ディ・サービスセンター
新潟県妙高市大字上新保549番地
TEL:0255-70-6688 FAX:0255-72-7308

みなかみの里在宅介護支援センター
新潟県妙高市大字上新保554番地1

URL: <http://www.araikeinanfukushikai.or.jp>




令和5年1月号 No. 114

社会福祉法人 新井頸南福祉会
特別養護老人ホーム みなかみの里

T 944-0025 新潟県妙高市大字上新保549番地
TEL: 0255-73-7733 FAX: 0255-72-9785
URL: <http://www.araikeinanfukushikai.or.jp>

地域の皆様ご紹介コーナー



今回は、月に1回みなかみの里駐車場に来園する無印良品の移動販売の担当者にお話を伺いました。

Q 店舗販売促進担当の仕事内容についてお聞かせください。また、地域の高齢者施設を無印良品様が移動販売を行うことになった経緯をお聞かせください。



に、生活に必要なものをお届けしたい、ご自身で選んでほしい物をお伺いしています。

A 地域の皆さまに無印良品の直江津を身近に感じてもらう地域の方たちと交流し、何が地域のか役に立ちたいか考えています。



Q 無印良品の移動販売は、地域の皆さまにどのようなお話を聞かれていますか？

A 地域活性化のため、朝市や高齢化や客数の減少という課題が出ています。無印良品が店舗を出店することによって、朝市で出店する方が増え、朝市が見直されるきっかけになるのではないかと考えています。

Q みなかみの里での移動販売は、いかがですか？印象に残ったことがあればお聞かせください。

A はじめに「みなかみの里」に訪問させてもらった時に、利用者さんに「バナナのバームクーヘンある？」と聞かれて、無印良品の商品を知っていただいていることに少し驚き、とても嬉しく思いました。いつも利用者さんと職員さんが楽しそうに会話をしながら商品を選んでいただき、私たち皆様の笑顔に元気をもらっています。ありがとうございます。

ありがとうございます。今後ともよろしくお願ひします。

一月三十一日にも無印良品の移動販売があります。お菓子やレトルト食品、日用品が購入できます。ご利用者、地域の皆さま方もぜひお買い物を楽しんでください。

寄付金品

- (令和四年十月～令和四年十二月)
- 第四北越銀行 様 (チューリップ球根)
 - 水上北部若水会 様 (タオル)
 - 中嶋 孝田 様 (人參)
 - 手塚 誠 様 (パット)
 - 大谷 純子 様 (タオル・毛布等)
 - 匿名 様 (金円)
 - 匿名 様 (もち米)
 - 匿名 様 (書籍)

ボランティア活動

(令和四年十月～令和四年十二月)
今期はボランティア活動の受け入れはありませんでした。

苦情報告

(令和四年十月～令和四年十二月)
苦情受付0件

十月二十七日に第三者委員にお越し頂き、第二回苦情解決委員会及び虐待防止委員会を開催しました。各事業所に苦情相談担当がおります。遠慮なくご意見をお寄せください。今後ともサービスの向上に努めてまいります。

START

基礎研修

対象：新卒採用

<主な研修内容> 実施日：入職直後

- 新卒者へメッセージ ●介護保険制度
- ビジネスマナー ●新井頭南福祉会の仕事
- 法人内外研修 etc

*社会人・福祉施設職員としての基礎的知識やマナー、法人が運営する事業について勉強します。



社会人としての心構えや介護保険制度等について研修します。前年度新卒新採用職員から、新採用職員に向けて、アドバイスが贈られます。

STEP 1

新採用職員研修Ⅰ

対象：新卒採用・キャリア採用

<主な研修内容> 実施日：辞令交付日

- 理事長講話 ●法人職員として
- 健康管理（認知症ケア含む） ●身体拘束・介護事故
- 安全衛生・セルフケア etc

*就業規則や法人の基本理念、介護にあたっての重要な項目を勉強します。



「介護の現場で働くにあたり、必要な心得や配慮について学ぶことができました。」（コメント：岩澤）

STEP 2

オンライン研修

対象：新卒採用

<主な研修内容> 実施日：入職後3ヶ月間

- 社会人・介護福祉マナー ●介護技術
- 介護のための聴く技術・伝える技術
- ストレスマネジメント/感情マネジメント etc

*（株）リエソの教育研修をオンラインで実施しています。



「初めてのオンライン研修でしたが、グループワークを通して、分からないことや不安だったことが少しずつ明確になると、面白くなっていきました。」（コメント：菅井）

新採用職員研修体制 ご紹介

当法人では毎年多くの新採用職員が入職しています。今回は、みなかみの里に配属となった職員にスポットを当て、入職してから独り立ちするまでの軌跡を辿りながら、皆様に法人の研修体制等をご紹介します。



現在の様子

菅井介護職員



ご利用者の笑顔が私にとってのやりがいに繋がっています！

岩澤機能訓練指導員



機能訓練等で皆様と関わる時には研修内容を活かし、「ありがとう」の言葉をたくさんいただいています。

STEP 5

6ヶ月カリキュラム終了研修

対象：新卒採用

<主な研修内容> 実施日：入職6ヶ月後

- キャリアパス（目指してほしいこと）
- ご利用者を尊重するというとは ●振り返り etc

*仕事を始めて6ヶ月のフォローアップです。この研修にて新採用研修は終了となりますが、1年後・2年後にもフォローアップしていきます。



「できていること、できていないことを確認することで、次の目標を決めることができました。」（コメント：菅井）

STEP 4

新採用研修Ⅱ

対象：新卒採用・キャリア採用

<主な研修内容> 実施日：入職2ヶ月後

- 法人規定 ●法令順守・職業倫理
- 食事と栄養 ●虐待防止（フォローアップ）
- 良いケア・悪いケア ●ケアマネジメント etc

*実際に仕事を始めてみた気持ちに焦点を当てながら研修を実施していきます。



管理栄養士の研修「食事と栄養」では、実際に提供している食事を形態別に試食しました。「できる限り口から食べられるようにと、様々な食形態で工夫されていると思いました。」（コメント：岩澤）

STEP 3

OJT研修

対象：新卒採用・キャリア採用

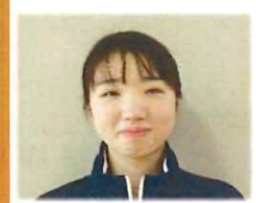
実際の職場で、実務をとおし必要な知識や技術を先輩から学びます。



新卒採用：菅井 真由（施設入所課配属）
分からない事や不安なこともありましたが先輩職員に教えてもらいながら徐々に仕事にも慣れてきました。先輩のような介護職員になれるように頑張りたいです。



指導職員：植木 瞳（サブリーダー）
自分が新人だった頃を思い出し、再度一緒に学ぶ気持ちで頑張っています。指導することで自分自身も一緒に成長していけると思っています。一緒に頑張りましょう！



キャリア採用：岩澤 空（機能訓練課配属）
配属直後は前任のスタッフが実践的に業務を教えて下さり、その後も定期的に指導してもらえる機会が設けられているため助かっています。



指導職員：高橋 弘太郎（リーダー）
訪問や病院の経験者の為、技術面よりも仕事の動きや書類作成、また他職種との連携方法を主に指導しています。