項目別満足度パーセンテージ

法人全体　205 名

■そう思う　■まあそう思う　■あまりそう思わない　■そう思わない

			そう思う	まあそう思う	あまりそう思わない	そう思わない	満足度平均値
A仕事	1	現在の自分の仕事はやりがいがある	27.5%	59.3%	12.7%	0.5%	3.1
	2	現在の自分の仕事量は、適度な量である	15.1%	56.1%	23.9%	4.9%	2.8
	3	自分の能力は、仕事に活かされている	9.8%	70.6%	18.6%	1.0%	2.9
	4	今後、より責任のあるポジションに就きたい	7.3%	17.1%	47.8%	27.8%	2
	5	新井頸南福祉会の職員として、誇りや使命感をもって仕事に取り組んでいる	19.1%	60.3%	17.6%	2.9%	3
B職場	1	職場の雰囲気・人間関係は良い	22.4%	58.5%	16.1%	2.9%	3
	2	直属の上司との関係は良い	24.9%	59.5%	12.7%	2.9%	3.1
	3	職場では、素直に意見が言える雰囲気である	19.0%	56.6%	20.0%	4.4%	2.9
	4	仕事上で困ったとき、相談できる人や支援してくれる人が職場にいる	27.3%	59.0%	11.2%	2.4%	3.1
	5	所属の園長・所長は、管理者として役割を果たしている	28.4%	57.4%	11.8%	2.5%	3.1
	6	所属の課長は、運営推進者としてリーダーシップを発揮している	25.5%	52.0%	17.5%	5.0%	3
	7	所属のリーダーは、現場責任者としてリーダーシップを発揮している	26.0%	59.5%	9.5%	5.0%	3.1
	8	理事長ほか法人経営にかかわるメンバーは、トップマネジメントとしての役割を果たしている	13.8%	50.2%	30.0%	5.9%	2.7
C人材育成	1	直属の上司は、部下の指導育成に熱心にあたってくれている	15.6%	56.6%	22.0%	5.9%	2.8
	2	職場では、職員がお互いに教えあい、育成しあう風土がある	12.2%	48.3%	31.7%	7.8%	2.6
	3	新井頸南福祉会の職員として「将来こうなりたい」という目標やイメージをもっている	6.8%	40.0%	45.9%	7.3%	2.5
	4	新井頸南福祉会は、職員の人材育成に力を入れていると思う	7.3%	17.1%	47.8%	27.8%	2.4
	5	新井頸南福祉会で働くことで成長できていると思う	19.1%	60.3%	17.6%	2.9%	2.8
D人事・給与	1	人事考課制度は公平に運用されている	4.9%	42.9%	38.0%	14.1%	2.4
	2	人事考課制度は、適正に昇格や昇給等に反映されている	4.4%	40.7%	40.7%	14.2%	2.4
	3	仕事への取り組み姿勢や実績は、人事考課に十分に反映されている	4.9%	48.3%	35.1%	11.7%	2.5
	4	給与賃金は現在の自分の仕事や責任に照らし合わせ妥当である	4.4%	58.3%	29.9%	7.4%	2.6
E労働環境・業務効率	1	現在の労働時間は適切である	15.1%	58.5%	19.0%	7.3%	2.8
	2	休日や有給休暇が取りやすい環境にある	17.1%	38.0%	28.8%	0.5%	2.6
	3	職場の労働環境(施設・設備面)は整っている	5.9%	43.4%	43.4%	7.3%	2.5
	4	職場には、業務をすすめる上で、無駄な仕事や手続きが多くある	2.0%	32.2%	49.8%	16.1%	2.2
F組織風土	1	自分の職場は地域から評価されている	11.4%	76.2%	12.4%		3
	2	自分の職場は利用者から評価されている	7.8%	77.9%	13.7%	0.5%	2.9
	3	利用者として、自分の勤める施設を利用したいと思う　また、知人に勧められる	5.9%	48.8%	36.6%	8.8%	2.5
	4	新井頸南福祉会の未来は経営的に見て明るい	2.5%	43.8%	41.4%	12.3%	2.4
	5	今後も新井頸南福祉会で働き続けたい	14.2%	58.8%	24.5%	2.5%	2.8

	非常に満足	満足	やや満足	ふつう	やや不満	不満	非常に不満	満足度平均値
G総合満足度		14.2%	18.6%	40.7%	16.2%	5.9%		4.1